

山东理工大学美术学院党总支

美术党字〔2022〕2号

关于印发《美术学院党总支“作风建设年” 专项行动实施方案》的通知

院属各党支部，各系、科室、中心：

《美术学院党总支“作风建设年”专项行动实施方案》业经研究同意，现予以印发，请结合工作实际，认真贯彻执行。

美术学院党总支

2022年4月10日

美术学院党总支 “作风建设年”专项行动实施方案

为深入贯彻落实山东省委、学校党委关于加强作风建设有关工作部署，按照《中共山东理工大学委员会“作风建设年”专项行动实施方案》有关要求，切实以作风建设为突破口，推进全面从严治党向纵深发展，通过作风大转变带动工作大提升、事业大发展，经学院党总支研究，决定在全院开展“作风建设年”专项行动，现制定如下实施方案。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实新时代全面从严治党和加强党的作风建设新要求，紧紧围绕立德树人根本任务，严格落实“严真细实快”的工作作风要求，不断更新思想观念，坚决破除作风顽疾，持续纠治形式主义、官僚主义。坚持把师生放到心中最高位置，紧扣学校、学院“十四五”发展目标，在落实力、执行力上见实效，在啃“硬骨头”、补“短板”上见真功，以优良的作风提升党建工作水平，深化改革创新，推动学院高质量内涵发展，汇聚建设特色鲜明的高水平大学的磅礴力量，为新时代社会主义现代化强省建设作出新贡献，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

二、参与范围

“作风建设年”专项行动以学院管理服务人员为重点，覆盖全体教职员工、学生党员和学生干部。

三、任务目标

（一）认真开展学习教育，推动思想认识大提升

1. 明确学习教育的任务。以习近平总书记关于教育的重要论述，习近平总书记关于作风建设的重要论述，中央及省部委有关作风建设的制度文件和会议精神，作风建设优秀典型人物事迹，校党委书记吕传毅同志、校长胡兴禹同志在学校 2021 年度工作总结暨寒假工作部署会和党委三届七次全委（扩大）会议上的讲话等为主要学习内容，通过深化学习，进一步提高政治站位，严格对标对表，坚定捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”，破除作风顽疾，把学习成果转化为改进工作作风的具体行动。

2. 开展分类分层分众学习教育。从党总支层面，党总支领导班子以身示范，发挥领学促学作用，通过理论学习中心组集体学习等，先学一步，学深一步，深刻认识作风建设的重要意义和有关要求，并通过召开全体教职工大会、学代会等，传达到全体教职员。从各支部层面，充分利用灯塔一党建在线、学习强国等平台，结合作风建设有关要求，坚持线上线下相结合，开展好“三会一课”、主题党日活动。从教职工层面，按照教职工政治理论学习计划，结合系室工作，开展好每双周四开展好理论学习。学生干部层面，充分利用学习强国、青年大学习开展线上学习教育，结合建团 100 周年，开展作风建设有关主题团日活动，全面准确把握作风建设的内涵和要求。

（二）深入开展专项整治，推动工作作风大转变

1. 广泛征求意见。利用学院“五个一”工作机制，通过谈心谈话、召开座谈会、院长信箱等方式，针对学院层面作风方面的不良表现以及加强作风建设的有效举措，广泛征求师生的意见建

议。结合“我为师生办实事”项目推进，对征求到的意见建议分类整理，并及时反馈。领导班子和个人对意见建议要主动认领，一并纳入对照检查内容。

2. 深刻对照检查。党总支领导班子要对照习近平总书记关于作风建设的重要论述，对照省委和全省教育系统“严真细实快”的工作作风要求，紧密结合工作实际，认真查摆领导班子在作风方面存在的问题；个人要对照校党委提出的“怕苦怕累、追求享乐，私心太重、公心太少，浮皮潦草、浅尝辄止，明哲保身、怕得罪人，标准不高、要求不严，拖拖拉拉、行动迟缓，因循守旧、固步自封，注重表面、摆花架子”等八个方面不良作风表现，深刻查摆自身存在的作风问题。查摆问题不能大而化之、笼而统之，要把自身摆进去、把工作摆进去、把职责摆进去，工作上找差距，思想上找原因，列出问题清单，明确整改方向。

3. 强化整改落实。坚持问题导向，强化整改意识，坚持边学边查边改，将当下改与长久立相结合，制定整改清单，明确整改任务，细化整改措施。对于思想认识层面的问题要立行立改、即知即改，对于工作落实层面的问题要精准施策、突出实效、长期坚持。领导干部要发挥头雁效应，推动工作落实，防止不良作风反弹。

（三）全力抓好工作落实，推动改革事业大发展

1. 实现重点任务新突破。紧盯学校“十四五”发展规划和2022年工作要点，聚焦“十一项重点工作”，坚持“事争一流、唯旗是夺”，主动抢任务、要任务，在解决重点难点问题上敢于动真碰硬、改革创新；在工作部署上要压实工作责任，细化任务

分工，明确岗位职责，弄清楚干什么、怎么干、谁来干、干到什么程度；在工作推进上要拉出进度清单，倒排工期，挂图作战。以作风大转变全力推进全面从严治党、教育教学改革、科研创新、高层次人才引进、“五有”人才培养、校地深度融合发展等重点工作实现新突破，把作风建设的显著成效转化为推动学院高质量内涵式发展的持久动力。

2. 实现服务质量大提升。坚持把师生方便不方便、满意不满意、高兴不高兴，作为评判工作的标准，积极回应师生需求。加强领导干部和管理服务队伍建设，完善院领导联系青年博士、班级等制度，不断增强服务意识，当好“店小二”。充分利用钉钉平台，推动学院信息化建设，提高管理服务效率。落实院领导巡课制度，坚持一线工作法，深入基层一线开展调研，了解师生最根本、最直接、最关心的切身利益问题和推动学院发展的关键问题，着力解决师生“急难愁盼”问题，进一步提高师生获得感、幸福感、安全感，打造温馨家园。

（四）着力强化激励，约束推动担当奉献大作为

1. 强化督导检查。学院加大督导检查力度，坚持日常监督与专项监察相结合，中期检查与年底总评相结合工作评价和实施，评议相结合，持续跟踪问效，切实推进作风建设取得新进展新成效。

2. 做好总结评估。将“作风建设年”专项行动开展情况及工作成效纳入本年度党建考核，列入民主生活会，组织生活会和党支部书记述职评议考核内容，进行全面总结评估。对整改落实到位，促进事业发展好的系、科室及个人进行表彰，大力选树担当

作为的优秀典型，激励全院师生员工见贤思齐，比学赶超。对工作推进不力的予以通报批评，对造成恶劣影响的，严肃追责问责。

四、工作安排

“作风建设年”专项行动分为全面启动、集中排查、专项整治、总结提升四个阶段，将工作任务融入四个阶段。2022年3月开始，到12月底结束，贯穿全年。

（一）全面启动阶段（2022年3月底前）

根据学校实施方案，开展党总支理论中心组学习，召开党总支会议等，专题研究制定具体工作措施，召开全体教职工会议，全面部署启动。

（二）集中排查阶段（2022年4月底前）

组织领导班子和个人结合征求意见，认真开展集中排查，建立问题清单。

（三）专项整治阶段（2022年4月至2022年11月）

组织领导班子和个人扎实做好问题整改。问题整改要结合工作落实和事业发展，重点解决制约学院高质量发展的作风建设突出问题。

（四）总结提升阶段（2022年12月底前）

针对自查督查发现的问题，结合整改落实情况，及时梳理，总结经验，构建长效机制。

五、组织领导

（一）加强组织领导。学院党总支书记、院长切实履行第一责任人职责，其他班子成员要落实好“一岗双责”，抓实抓细，

抓出成效，以钉钉子精神推动作风大转变、工作大提升、事业大发展。

（二）强化氛围营造。充分利用宣传栏、展板等宣传阵地开展好作风建设宣传教育工作，发挥媒体融合作用，在学院网站、微信公众号，宣传学院“作风建设年”专项行动中的经验做法，积极向学校推报作风建设先进典型，加强正面引导，强化舆论监督，营造争先创优、干事创业的良好氛围。

（三）力戒形式主义。从严从实抓好落实，坚持以上率下，加强分类指导，明确具体任务和推进措施，坚决防止搞形式、走过场，确保各项任务落到实处、取得实效。

